



**Vortragende:** Mag. D. Kavsek-Allinger

**Dauer:** 1 Tag

**Teilnehmer:** max. 15

**Kosten:** Euro 240.-

**Termin:** Di. 9. März 2010, 9-18

**Ort:** Seminarzentrum Schwedenplatz  
(Franz-Josefs-Kai 27 / DG, 1010 Wien)

### Zielsetzung und Nutzen

„Kooperation auf Augenhöhe statt Verhörcharakter“ – so sollte ein Vorstellungsgespräch ablaufen. Dazu bedarf es aber einer vertrauensvollen, positiven Gesprächsbasis. Wie gelingt es in der Personalauswahl den Fokus auf die persönliche Weiterentwicklung der Kandidaten zu lenken? Wie kann man Erwartungen und persönliche Potentiale passgenau zum Anforderungsprofil der offenen Position erfragen, um ein optimales „Matching“ zu gewährleisten? Auch für Jobsuchende lohnt sich dieser Blick hinter die Kulissen, um durch „andere Fragen“ ihr eigenes Potential besser kennen zu lernen.

### Inhalt

- ✓ Lösungsfokussierende versus problemfixierende Fragen im Vergleich
- ✓ Die lösungsfokussierte Grundhaltung im Auswahlgespräch
- ✓ Andere Antworten durch andere Fragen
- ✓ Skalierungsfragen und ihre überraschende Wirkung
- ✓ Offenheit und Vertrauen schaffen
- ✓ Praktische Übungen und Erfahrungsaustausch

### Allgemeine Informationen

#### zu den Angeboten an der Solution Management Academy:

Weitere Termine und Angebote finden Sie auf unserer  
Homepage: [www.solutionmanagement.at](http://www.solutionmanagement.at)

Gerne organisieren wir für Sie und Ihre MitarbeiterInnen oder Bekannten Seminartermine außerhalb der angegebenen Zeiten. Wir freuen uns auf Ihre Kontaktaufnahme.

### Infos und Buchung unter

[www.solutionmanagement.at](http://www.solutionmanagement.at)

[office@solutionmanagement.at](mailto:office@solutionmanagement.at) Tel: +43 1 3694523